

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TUYÊN QUANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do – Hạnh phúc**

Số: 6427 /UBND-NC

V/v chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật,
kỷ cương hành chính, tăng cường
công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát
hoạt động công vụ và xử lý trách
nhiệm đối với tập thể, cá nhân

Tuyên Quang, ngày 22 tháng 12 năm 2023

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Thời gian vừa qua, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đã có nhiều văn bản chỉ đạo, chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ của các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố. Tuy nhiên, công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ chưa được thường xuyên; còn nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương chưa tiến hành thanh tra, tự kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ trong phạm vi lĩnh vực, địa bàn quản lý để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những tồn tại, hạn chế nhằm siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong thực thi công vụ, nhiệm vụ. Còn có biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, sợ sai khi xử lý công việc của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức trong một số cơ quan, đơn vị, địa phương nhưng chưa được khắc phục hiệu quả; công tác phối hợp giữa các cơ quan, địa phương, đơn vị trong xử lý công việc chưa chặt chẽ, kịp thời, ảnh hưởng đến tiến độ, chất lượng, hiệu quả công việc chung của tỉnh. Một số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ trong thực thi nhiệm vụ, tạo dư luận không tốt trong xã hội, ảnh hưởng đến sự nỗ lực, thành tích chung của tỉnh. Việc chấp hành thời giờ làm việc có lúc, có nơi chưa nghiêm; việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của một số cơ quan, đơn vị còn chậm, chất lượng, hiệu quả chưa cao.

Nguyên nhân chủ yếu của tình trạng trên là do nhận thức, ý thức, trách nhiệm của một bộ phận người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong quản lý, điều hành và một số bộ phận cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế làm việc còn chưa nghiêm. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ chưa thường xuyên, kịp thời; việc xử lý các trường hợp thiếu trách nhiệm, vi phạm trong thực hiện nhiệm vụ của một số người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương còn chưa cương quyết, triệt để.

Để tiếp tục chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, đặc biệt là khắc phục những hạn chế, khuyết điểm do Đoàn Kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm tra việc chấp hành các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức và Đoàn Kiểm tra một số lĩnh vực công tác Nội vụ đã chỉ ra tại Báo cáo số 05/BC-ĐKTr ngày 19/12/2023 và Báo cáo số 09/BC-ĐKTr ngày 19/12/2023; nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, triển

khai thực hiện nghiêm túc Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp, Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ,

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố tập trung thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ sau:

1.1. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, chấp hành nghiêm kết luận, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân tỉnh, Quy chế làm việc của các cơ quan, đơn vị, địa phương, trọng tâm là các chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 về chấn chỉnh và tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của cơ quan, đơn vị, địa phương; Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ; thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao của cơ quan, tổ chức, cá nhân thuộc quyền quản lý, nhất là việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn liên quan đến giải quyết công việc, thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp và việc thực hiện chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương;

Trong quá trình kiểm tra, giám sát, nếu phát hiện vi phạm thì xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật để ngăn chặn, xử lý kịp thời hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức công vụ; trường hợp cần thiết thì yêu cầu hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền tiến hành thanh tra; nếu phát hiện có dấu hiệu tội phạm thì kiến nghị cơ quan có thẩm quyền điều tra làm rõ, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

1.2. Chủ động, tích cực tổ chức thực hiện kịp thời, hiệu quả những nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân tỉnh tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tỉnh, thủ trưởng cơ quan cấp trên giao; đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng. Tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ, nhất là kiểm tra đột xuất; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thanh tra, kiểm tra nội bộ để kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân làm tốt, xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân làm chưa tốt, có hành vi vi phạm các quy định trong thực thi công vụ, nhiệm vụ. Kịp thời rà soát, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không giải quyết hoặc giải quyết công việc chậm, không hiệu quả. Trường hợp đùn đẩy, né tránh,

thiếu trách nhiệm gây hậu quả thì phải kiểm điểm, xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước.

1.3. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc và tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền cho phù hợp với tình hình thực tế; rà soát lại các quy trình, thủ tục, hồ sơ trong thực thi công vụ, nhiệm vụ để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, khó khăn, vướng mắc từ thực tiễn bảo đảm giải quyết công việc được thông suốt, kịp thời, hiệu quả, đúng quy định. Tổ chức thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, đạo đức nghề nghiệp của viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

1.4 Tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện có hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, tạo cơ sở pháp lý vững chắc, xây dựng môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc.

1.5. Chấn chỉnh, khắc phục ngay những hạn chế, khuyết điểm đã được kiến nghị tại Báo cáo kết quả kiểm tra của Đoàn kiểm tra 638 và Báo cáo kết quả kiểm tra của Đoàn kiểm tra công tác Nội vụ năm 2023 (*có 02 báo cáo đính kèm*), trong đó:

a) Rà soát, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án tổ chức lại, giải thể, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, số lượng cấp phó của cơ quan, đơn vị và các phòng, tương đương thuộc và trực thuộc cơ quan, đơn vị.

b) Giao biên chế công chức, số lượng người làm việc cho các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc bảo đảm tiêu chí thành lập cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định và quản lý chặt chẽ biên chế được giao sau khi có Quyết định giao của cấp có thẩm quyền, khắc phục tình trạng giao và sử dụng biên chế vượt số lượng người làm việc được giao. Kiên quyết thực hiện sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy đối với các cơ quan, đơn vị không bảo đảm biên chế, số lượng người làm việc theo tiêu chí quy định.

c) Sở Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm phối hợp với Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố và các cơ quan có liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo, quyết định các nội dung để triển khai thực hiện các Thông tư hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo về định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập phù hợp với thực tế; hướng dẫn cụ thể các nội dung về việc xác định định mức giáo viên theo cơ cấu môn học để làm cơ sở xác định định mức khắc phục tình trạng thừa thiếu cục bộ giữa các môn học, giữa các trường; bố trí sắp xếp đội ngũ giáo viên, nhân viên các bậc học đúng quy định...

d) Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật và hướng dẫn của Sở Nội vụ về hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ và chuyên môn, nghiệp vụ.

đ) Rà soát, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm bảo đảm phù hợp với cơ cấu tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt để thực hiện việc tuyển dụng, bố trí, sử dụng viên chức, người lao động theo đúng quy định. Ủy ban nhân dân cấp huyện, thực hiện xây dựng vị trí việc làm

cán bộ, công chức cấp xã theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP và tổng hợp vào Đề án vị trí việc làm của cấp huyện để phê duyệt.

e) Rà soát, hoàn thiện hồ sơ quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý theo đúng quy định; thực hiện công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo, quản lý theo quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước; xây dựng quy chế, quy định bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị. Xây dựng kế hoạch cử công chức, viên chức chưa đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn và các trường hợp thiếu điều kiện, tiêu chuẩn đi đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn bổ nhiệm. Rà soát, thực hiện chế độ tiền lương và chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm kịp thời, đúng quy định. Thực hiện quy trình đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và lưu trữ hồ sơ đánh giá theo quy định pháp luật hiện hành.

g) Chấn chỉnh, thực hiện nghiêm các quy định về công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

h) Xem xét, xác định rõ trách nhiệm, kiểm điểm, xử lý trách nhiệm và thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2023 đối với tập thể, cá nhân liên quan đến những tồn tại, khuyết điểm đã được chỉ ra sau kiểm tra của Đoàn kiểm tra 638 và Đoàn kiểm tra công tác Nội vụ năm 2023. Xây dựng Kế hoạch khắc hạn chế, khuyết điểm của các cơ quan, đơn vị gửi Sở Nội vụ trước ngày 27/12/2023; Báo cáo kết quả khắc phục hạn chế, khuyết điểm và xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân có liên quan (*gửi Sở Nội vụ tổng hợp*) trước ngày 31/12/2023.

1.6. Thực hiện hiệu nghiệm chỉ đạo của UBND tỉnh tại Văn bản số 5750/UBND-NC ngày 17/11/2023 về việc chấn chỉnh việc giải quyết thủ tục hành chính của người dân, tổ chức trên địa bàn tỉnh. Quyết tâm, quyết liệt giải quyết thủ tục hành chính kịp thời, hiệu quả, bảo đảm công khai, minh bạch, thuận tiện; thường xuyên rà soát, kiểm tra các hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính đang thực hiện. Kiên quyết không để xảy ra tình trạng chậm trễ, những nhiễu, tiêu cực, lãng phí nguồn lực; không để đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp. Phát huy hiệu quả các kênh tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; chủ động, tích cực tổ chức đối thoại với người dân, doanh nghiệp để kịp thời giải quyết triệt để, dứt điểm các phản ánh, kiến nghị, nguyện vọng, hiên kể của người dân, doanh nghiệp; báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý đối với những vấn đề vượt thẩm quyền, tuyệt đối không được đùn đẩy, né tránh.

2. Thanh tra tỉnh, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố chỉ đạo chặt chẽ công tác thanh tra thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao theo đúng quy định của Luật Thanh tra năm 2022, Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30/6/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và hướng dẫn thi hành Luật Thanh tra. Hằng năm, khi xây dựng kế hoạch thanh tra phải có nội dung thanh tra hoạt động công vụ; tăng cường quản lý, chỉ đạo triển khai các cuộc thanh tra hoạt động công vụ theo đúng quy định pháp luật về thanh tra. Chỉ đạo tăng cường công tác xử lý sau thanh tra, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra

việc thực hiện kết luận thanh tra; kịp thời xử lý trách nhiệm đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức có vi phạm pháp luật trong thực thi công vụ.

3. Văn phòng UBND tỉnh thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao cho các cơ quan, đơn vị; kịp thời báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo đối với các cơ quan, đơn vị có nhiệm vụ, văn bản.... trễ hạn, chưa hoàn thành hoặc chất lượng không bảo đảm.

4. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu về kế hoạch, kiện toàn thành viên Đoàn kiểm tra và tổ chức kiểm tra về trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm tra việc chấp hành các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian tiếp theo. Theo dõi, tổng hợp việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ của các cơ quan, đơn vị, làm cơ sở để tham mưu thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng, bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng hằng năm đối với tập thể, cá nhân.

Đôn đốc, tổng hợp kết quả khắc phục hạn chế, khuyết điểm của các cơ quan, đơn vị theo chỉ đạo tại điểm 1.5, mục 1 Văn bản này, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh theo quy định.

5. Đoàn kiểm tra về trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm tra việc chấp hành các quy định về đạo đức công vụ, văn hóa công sở của cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục thực hiện kiểm tra theo kế hoạch, kiểm tra đột xuất và kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với việc chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính của tổ chức, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý, đặc biệt là các tổ chức, bộ phận trực tiếp tiếp xúc, giải quyết công việc liên quan đến người dân, tổ chức và doanh nghiệp; định kỳ báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện và đề xuất xem xét, xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân vi phạm theo quy định.

Yêu cầu người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện kịp thời, hiệu quả, đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Phó Chánh VP UBND tỉnh;
- Công Thông tin điện tử tỉnh;
- TP, PTP, CV VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC (Thg).

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Sơn