

Số: /KH - UBND

Tuyên Quang, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (sau đây viết là Nghị định số 145/2020/NĐ-CP).

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm bổ sung, xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu mới về giải quyết tranh chấp lao động, tranh chấp về hợp đồng đào tạo nghề và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại địa phương theo quy định của Bộ luật Lao động.

- Hướng tới vận hành hệ thống quan hệ lao động nói chung và công tác giải quyết tranh chấp lao động nói riêng phù hợp với nền kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa qua đó đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên phải đảm bảo đúng tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục quy định tại các Điều 92, Điều 93 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP; bảo đảm nguyên tắc cạnh tranh, công khai, khách quan và đúng quy định pháp luật.

- Các cơ quan, đơn vị, cá nhân nâng cao trách nhiệm trong công tác đề cử, ứng cử, tuyển chọn, đề nghị bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

II. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

1.1. Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn theo quy định tại

Điều 92 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển cụ thể như sau:

- Là công dân Việt Nam, sinh sống và làm việc trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển và lệ phí dự tuyển:

2.1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Ứng viên tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động chuẩn bị hồ sơ theo quy định tại điểm b, khoản 2, Điều 93, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP gồm:

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).
- Đơn vị tiếp nhận hồ sơ: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Tuyên Quang hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, thành phố có nhu cầu tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động.
- Hồ sơ đăng ký dự tuyển được đựng trong túi hồ sơ kích thước 250 x 340 x 5 mm.

2.2. Lệ phí dự tuyển: Không.

3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn:

- Phương thức tuyển chọn: Xét hồ sơ.
- Chỉ tiêu cần tuyển: 24 chỉ tiêu, cụ thể:
 - + Thành phố Tuyên Quang: 04 chỉ tiêu
 - + Huyện Sơn Dương: 04 chỉ tiêu
 - + Huyện Yên Sơn: 04 chỉ tiêu
 - + Huyện Hàm Yên: 04 chỉ tiêu
 - + Huyện Chiêm Hóa: 04 chỉ tiêu
 - + Huyện Na Hang: 02 chỉ tiêu
 - + Huyện Lâm Bình: 02 chỉ tiêu

III. THỜI GIAN TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Thông báo tuyển chọn và tiếp nhận hồ sơ dự tuyển hòa giải viên: Từ ngày 30/9/2023 đến 30/10/2023.

2. Thẩm định hồ sơ, lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, bổ nhiệm: Từ 01/11/2023 đến 15/11/2023.

IV. CÁC CHẾ ĐỘ VÀ TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Hòa giải viên lao động được hưởng các chế độ

Chế độ hòa giải viên được hưởng khi thực hiện nhiệm vụ hòa giải viên lao động được quy định theo Điều 96, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, cụ thể như sau:

- Mỗi ngày thực tế thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động do cơ quan có thẩm quyền cử được hưởng tiền bồi dưỡng mức 5% tiền lương tối thiểu tháng tính bình quân các vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động do Chính phủ quy định theo từng thời kỳ.

- Được cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi đang công tác tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để tham gia thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được áp dụng chế độ công tác phí quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trong thời gian thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao

động theo quy định;

- Được tham gia tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do cấp có thẩm quyền tổ chức;

- Được khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng về thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định;

- Được hưởng các chế độ khác theo quy định của pháp luật.

2. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

- Căn cứ Kế hoạch tuyển chọn hòa giải viên lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có văn bản thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua Trang thông tin điện tử của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố để phối hợp thực hiện;

- Trong thời hạn đăng ký ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố.

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định;

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định các hồ sơ dự tuyển (*kể cả các hồ sơ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trực tiếp nhận*), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

3. Nhiệm kỳ bổ nhiệm hòa giải viên lao động

Thời hạn tối đa không quá 05 năm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức, thực hiện Kế hoạch này.

- Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh;

- Thẩm định các hồ sơ dự tuyển trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm; không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định

- Thông báo kết quả trúng tuyển đến ứng viên dự tuyển theo quy định; thực hiện một số nội dung khác có liên quan đến việc tuyển chọn hòa giải viên theo quy định.

- Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm, trên Trang thông tin điện tử của Sở và thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng tại địa phương để người lao động, người sử dụng lao động biết và liên hệ.

2. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố

- Chỉ đạo Đài Truyền thanh tuyển huyện, tuyển xã thực hiện thông báo rộng rãi việc tuyển dụng hòa giải viên lao động trên địa bàn.

- Chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh xã hội niêm yết công khai Kế hoạch này tại trụ sở làm việc và tiếp nhận hồ sơ của người dự tuyển. Sau 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nhận hồ sơ, tiến hành rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định; công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên Cổng thông tin điện tử của huyện và thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng tại địa phương để người lao động, người sử dụng lao động biết và liên hệ.

3. Sở Thông tin và Truyền thông

Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động theo Kế hoạch qua Cổng thông tin điện tử của tỉnh, của các cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng.

4. Các sở, ban, ngành; tổ chức chính trị - xã hội tỉnh

Phối hợp hướng dẫn các đối tượng có nhu cầu ứng tuyển hòa giải viên

lao động gửi hồ sơ đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị và địa phương kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (*qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội*) để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh; (báo cáo)
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các PCT UBND tỉnh;
- UBMT TQ Việt Nam và các tổ chức CTXH tỉnh;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- Báo Tuyên Quang; Đài PTTH tỉnh;
- Chánh VP, các PCVP UBND tỉnh;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu VT, THVX (Tuân).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Hoàng Việt Phương