

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TUYÊN QUANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-THVX

Tuyên Quang, ngày tháng 11 năm 2023

V/v tăng cường xây dựng quan hệ lao
động hài hòa, ổn định và tiến bộ
trong tình hình mới

Kính gửi:

- Sở Lao động, Thương binh và Xã hội;
- Sở Thông tin và Truyền thông;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Căn cứ Văn bản số 8621/VPCP-KGVX ngày 02/11/2023 của Văn phòng Chính phủ về báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới,

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Sở Lao động, Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 14/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Thực hiện Chương trình hành động số 37-CTr/TU ngày 08/7/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; tham mưu ban hành, triển khai thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và các chính sách đối với người lao động; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo, giải quyết các nội dung, vấn đề vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch theo thẩm quyền.

Triển khai nhanh việc xây dựng hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu để phục vụ tốt công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động theo quy định.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đôn đốc người sử dụng lao động, người lao động thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động. Giải quyết kịp thời, đúng quy định đối với đơn thư, khiếu nại, tố cáo liên quan đến vấn đề quan hệ lao động.

Rà soát, tham mưu kiện toàn, tổ chức đánh giá định kỳ đối với đội ngũ hòa giải viên lao động, trọng tài lao động; tăng cường các hoạt động bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, hòa giải viên lao động, đáp ứng yêu cầu quản lý, hỗ trợ xây dựng, phát triển quan hệ lao động trong tình hình mới.

Quản lý chặt chẽ các tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở theo đúng quy định của pháp luật. Tiếp nhận, xem xét quy trình ký kết, nội dung các thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp theo quy định; kịp thời phát hiện kiến nghị Tòa án tuyên bố thỏa ước vô hiệu đối với thỏa ước có nội dung trái luật hoặc ký kết không đúng thẩm quyền.

Tiếp tục kiện toàn và duy trì hoạt động của Ban Chỉ đạo phòng ngừa và giải quyết đình công không đúng quy định của pháp luật; Tổ công tác liên ngành giúp việc chỉ đạo phòng ngừa và giải quyết đình công không đúng quy định của pháp luật trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc nhanh chóng, kịp thời, đúng pháp luật và hài hòa lợi ích các bên hướng đến mọi tranh chấp lao động tập thể, đình công phát sinh giải quyết theo đúng trình tự của pháp luật về lao động.

Phối hợp các sở, ngành, tổ chức, đơn vị giải quyết tranh chấp lao động, đình công đúng quy định.

2. Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh chủ trì, phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, các đơn vị có liên quan: Triển khai các biện pháp tuyên truyền, kiểm tra, hướng dẫn người sử dụng lao động, người lao động tại các doanh nghiệp trong khu công nghiệp thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội ..., góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Nắm bắt tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp thuộc khu công nghiệp nhất là các doanh nghiệp có số lượng lao động lớn; phối hợp kịp thời với các cơ quan có liên quan để giải quyết kịp thời những mâu thuẫn phát sinh giữa người lao động và người sử dụng lao động ngay khi mới bắt đầu, hạn chế tối đa xảy ra tranh chấp lao động, đình công.

3. Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tăng cường thông tin, tuyên truyền về việc thực hiện chính sách đối với người lao động của các địa phương, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh.

Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan có liên quan để xây dựng các nội dung, định hướng tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông để vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động tham gia, hoạt động trong các tổ chức đại diện của mình bảo đảm đúng tôn chỉ, mục đích theo quy định.

Triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

4. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố phối hợp chặt chẽ với các sở, ban, ngành và cơ quan có liên quan chỉ đạo các ngành, đơn vị, doanh nghiệp thuộc địa bàn trong việc thực hiện chính sách đối với người lao động trên địa bàn theo đúng quy định của pháp luật.

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị nhằm hạn chế những mẫu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động. Quản lý, nắm chắc tình hình người lao động và doanh nghiệp; phát hiện và chỉ đạo, phối hợp giải quyết kịp thời, đúng quy định đối với các tranh chấp lao động, các mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động trên địa bàn.

5. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia phối hợp với các cơ quan chức năng của địa phương thực hiện có hiệu quả biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; hỗ trợ Liên đoàn lao động các huyện, thành phố tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối thoại hợp tác với người sử dụng lao động khi có tranh chấp lao động xảy ra; chủ động phối hợp với cơ quan, tổ chức liên quan tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, thực hiện tốt các hoạt động chăm lo tới đời sống của công nhân lao động, nhất là những lao động nghèo, có hoàn cảnh khó khăn, giúp họ vươn lên ổn định cuộc sống.

Yêu cầu các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố và các cơ quan liên quan triển khai thực hiện những nội dung nêu trên, báo cáo kết quả thực hiện với Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi; (thực hiện)
- Văn phòng Chính phủ; | (báo cáo)
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó CT UBND tỉnh Hoàng Việt Phương;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Phó CVP UBND tỉnh Ngô Mạnh Hùng;
- Lưu: VT, THVX (Tuân).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Việt Phương