

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TUYÊN QUANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NC

Tuyên Quang, ngày tháng 6 năm 2024

V/v tăng cường các giải pháp bảo đảm
an ninh công nhân, hỗ trợ hoạt động sản
xuất kinh doanh của doanh nghiệp

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Từ đầu năm 2024 đến nay, cả nước xảy ra 43 vụ đình công, ngừng việc tập thể với 18.650 lượt người tham gia và 20 vụ tập trung đông công nhân đòi quyền lợi, với 1.300 lượt người tham gia...Nguyên nhân chủ yếu do tác động của kinh tế thế giới khiến doanh nghiệp trong nước gặp nhiều khó khăn, thiếu đơn hàng, cắt giảm lao động, chậm hoặc nợ lương, chậm đóng bảo hiểm xã hội, tổ chức tăng ca, ép sản lượng, điều kiện làm việc không bảo đảm...khiến đời sống của công nhân gặp nhiều khó khăn.

Trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang một số doanh nghiệp sản xuất khó khăn, thua lỗ đã phải cắt giảm lao động, sản xuất cầm chừng... gây ảnh hưởng trực tiếp đến việc thực hiện chế độ, chính sách cũng như thanh toán tiền công, tiền lương, bảo hiểm xã hội của người lao động.

Để bảo đảm chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; tiếp tục giữ vững, phát huy những kết quả đạt được, đồng thời khắc phục những khó khăn, hạn chế nêu trên.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo:

1. Các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố được giao làm chủ đầu tư các dự án đầu tư công: Chủ động kiểm tra công tác bảo đảm an toàn lao động; khẩn trương giải quyết dứt điểm vướng mắc trong công tác giải phóng mặt bằng các công trình dự án trọng điểm. Chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khi để xảy ra vụ việc phức tạp về an ninh trật tự liên quan đến dự án.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Tăng cường hướng dẫn, tuyên truyền về nhu cầu lao động, hỗ trợ kết nối, giải quyết việc làm cho người lao động bị mất việc làm; nâng cao nhận thức của công nhân, lao động về rủi ro đối với việc làm, yêu cầu nghề nghiệp trong bối cảnh cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 để chủ động học nghề, chuyển đổi việc làm phù hợp.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan liên quan nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, kịp thời có những giải pháp phù hợp, vướng mắc cho doanh nghiệp; đồng thời tăng cường thực hiện các giải pháp hỗ trợ kết nối cung - cầu lao động, chú trọng hỗ trợ doanh nghiệp mở rộng thị trường, góp phần giải quyết việc làm cho người lao động.

- Chủ trì, phối hợp Bảo hiểm xã hội tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan tăng cường tuyên truyền về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quyền lợi và nghĩa vụ của công nhân, nhất là lợi ích, ưu điểm của các phương án sửa đổi, bổ sung Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH); tổ chức đối thoại, giải đáp kiến nghị, thắc mắc của công nhân, lao động liên quan đến BHXH tại những địa phương, doanh nghiệp có dư luận phức tạp, tình trạng thanh toán BHXH một lần gia tăng bất thường để định hướng, ổn định dư luận; tuyên truyền vận động công nhân hiểu, ủng hộ chủ trương, chính sách Bảo hiểm xã hội của Đảng, Nhà nước, không nghe theo các luận điệu xuyên tạc, không để xảy ra đình công, biểu tình phản đối chính sách.

- Hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, BHXH, nhất là thời giờ làm việc, an toàn lao động, điều kiện làm việc trước thời tiết nắng, nóng; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý vi phạm, bảo đảm quyền lợi, an toàn công nhân.

3. Liên đoàn Lao động tỉnh: Chú trọng phát triển tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp đông công nhân; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh công đoàn cơ sở hoạt động yếu kém, có biện pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp FDI. Tăng cường hỗ trợ công đoàn cơ sở, doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; chủ động phối hợp, đề xuất với chủ doanh nghiệp tổ chức đối thoại, thương lượng về chế độ tiền lương, thưởng, làm thêm giờ của công nhân, người lao động đảm bảo nhận được sự đồng tình, ủng hộ, hạn chế thấp nhất tranh chấp lao động dẫn đến đình công, ngừng việc tập thể trái pháp luật.

4. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố

- Thường xuyên nắm tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nhất là những thông tin liên quan việc thanh toán tiền công, tiền lương của nhà thầu thi công đối với người lao động, việc cắt giảm lao động, giảm giờ làm, tăng ca quá số giờ quy định, ép sản lượng trong phạm vi, địa bàn quản lý.

- Phối hợp chặt chẽ với lực lượng Công an trong việc nắm, trao đổi thông tin liên quan đến tình hình lao động, việc làm, khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, kiến nghị, thắc mắc của người lao động để kịp thời làm tốt công tác phòng ngừa, giải quyết sớm những mâu thuẫn, xung đột phát sinh (nếu có); không để xảy ra đình công, lãn công phức tạp, hình thành điểm nóng về an ninh trật tự, an ninh công nhân trên địa bàn.

5. Công an tỉnh: Triển khai đồng bộ các biện pháp công tác nghiệp vụ, nắm chắc tình hình an ninh trật tự, an ninh công nhân những dư luận, kiến nghị của công nhân, người lao động liên quan đến việc thực hiện chế độ, chính sách của các doanh nghiệp; kịp thời phối hợp với các cơ quan liên quan để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; tăng cường tấn công, trấn áp các loại tội phạm, quản lý chặt chẽ các loại đối tượng, nhất là các đối tượng chủ mưu, cầm đầu kích động đình công, xuyên tạc tình hình; kiểm soát chặt chẽ thông tin liên quan đến an ninh công nhân trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trong việc đăng tải những thông tin nhạy cảm, phức tạp, tuyên truyền, kích động công nhân đình công, lãn công./.

Nơi nhận:

- Như trên (thực hiện);
- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh VP, Phó CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC (Nga);

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Việt Phương