

Số: /KH-UBND

Tuyên Quang, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các tổ chức hội cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2024

Căn cứ Kết luận số 1116-KL/TU ngày 30/11/2022 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2022-2026;

Căn cứ Quyết định số 705-QĐ/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt các Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; khối chính quyền địa phương tỉnh Tuyên Quang (giai đoạn 2022-2026); Đề án số 10-ĐA/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang (giai đoạn 2022-2026); Kế hoạch số 374-KH/TU ngày 08/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2024-2026;

Căn cứ Quyết định số 47/QĐ-UBND ngày 15/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố giai đoạn 2022-2026 (viết tắt là Đề án tinh giản biên chế).

Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội cấp tỉnh thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2024 như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết của Ban chấp hành Trung ương Đảng; Kết luận, Quyết định của Bộ Chính trị; Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, các quy định về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ

cán bộ, công chức, viên chức, thu hút người có đức, có tài, đáp ứng được yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức trên cơ sở rà soát, sắp xếp, tổ chức lại cơ cấu tổ chức bên trong; tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

3. Cụ thể hóa lộ trình tinh giản biên chế theo Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội cấp tỉnh thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

4. Mục tiêu cụ thể: Năm 2024 thực hiện tinh giản 0,45% biên chế công chức và 1,40% người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước so với năm 2023 theo Đề án đã phê duyệt và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. **Đối tượng:** Các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

2. **Nguyên tắc thực hiện tinh giản:** Bảo đảm thực hiện các nguyên tắc đã xác định tại Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026.

3. Kế hoạch tinh giản năm 2024

3.1. Biên chế công chức

Giảm **08** biên chế công chức; trong đó, giảm **05** công chức nghỉ hưu đúng tuổi và **03** biên chế chưa sử dụng.

3.2. Số lượng người làm việc

Giảm **221** người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước, trong đó, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp **71** người; số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giảm là **150** người (*trong đó, 113 người nghỉ hưu đúng tuổi, nghỉ tinh giản, chưa sử dụng; 37 người từ nguồn dự phòng*)

(Có biểu chi tiết kèm theo)

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. **Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh giản biên chế của hệ thống**

chính trị; bảo đảm sự chỉ đạo tập trung, thống nhất từ tỉnh đến cơ sở; đồng thời, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, xác định rõ trách nhiệm của tập thể và từng cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện tinh giản biên chế.

2. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

- Rà soát, sắp xếp các cơ quan, đơn vị, tổ chức giảm hợp lý số lượng biên chế; số lượng đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh để khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn.

- Tiếp tục sắp xếp lại quy mô trường, điểm trường, lớp học hợp lý, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo.

- Đẩy mạnh xã hội hóa sự nghiệp dịch vụ công để chuyển các đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ về tài chính, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại đơn vị, địa bàn có khả năng xã hội hóa cao.

3. Thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động

- Thực hiện cắt giảm phù hợp số lượng biên chế tại những cơ quan, đơn vị: Nhiều năm không sử dụng hết số được giao; bố trí, sắp xếp cơ cấu không hợp lý; không giải quyết việc thừa, thiếu giáo viên cục bộ hoặc cắt giảm biên chế để bảo đảm phù hợp với định mức mới được quy định.

- Hoàn thành việc phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức theo các văn bản hướng dẫn mới của Trung ương. Rà soát, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực, yêu cầu nhiệm vụ.

- Nghiêm túc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm theo quy định. Thực hiện tinh giản biên chế đối với những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (*trình độ đào tạo, sức khỏe...*) và những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự.

- Thực hiện kịp thời chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

4. Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc hoạt động công vụ, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố có trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc các mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp được xác định tại Kế hoạch này và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình; kết quả thực hiện tinh giản biên chế là một trong những căn cứ để đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Đối với số lượng, lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2025-2026, quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các cơ quan, đơn vị đề xuất điều chỉnh số lượng tinh giản giữa các đơn vị trực thuộc hoặc lộ trình tinh giản cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ nhưng phải đảm bảo tổng số lượng tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 đã được phê duyệt.

2. Giao Sở Nội vụ: Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này; tham mưu, đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh những nội dung thuộc thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các tổ chức hội cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2024.

Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc;
- UBND huyện, thành phố;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Phó Chánh VP UBND tỉnh;
- TP Nội chính, HC-TC;
- Lưu: VT, NC (Thg).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Sơn