ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYÊN QUANG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 10 /KH-UBND	*Tuyên Quang, ngày 16 tháng 01 năm 2025*

KẾ HOẠCH

Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội cấp tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2025

Căn cứ Kết luận số 1116-KL/TU ngày 30/11/2022 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2022-2026;

Căn cứ Quyết định số 705-QĐ/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt các Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; khối chính quyền địa phương tỉnh Tuyên Quang (giai đoạn 2022-2026); Đề án số 10-ĐA/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang (giai đoạn 2022-2026); Kế hoạch số 374-KH/TU ngày 08/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2024-2026;

Căn cứ Kết luận số 1814/KL/TU ngày 26/11/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc giao biên chế công chức, viên chức và số lượng hợp đồng lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị khối chính quyền địa phương năm 2025; Quyết định số 1269-QĐ/TU ngày 26/12/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc giao biên chế khối chính quyền địa phương năm 2025;

Căn cứ Quyết định số 47/QĐ-UBND ngày 15/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố giai đoạn 2022-2026,

Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội cấp tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2025 như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kết luận, Quyết định của Bộ Chính trị; Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các quy định về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ công chức,

viên chức, thu hút người có đức, có tài, đáp ứng được yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Thực hiện tinh giản biên chế nhằm cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức trên cơ sở rà soát, sắp xếp các Sở và cơ cấu tổ chức bên trong Sở thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện; tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

3. Cụ thể hóa lộ trình tinh giản biên chế theo Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội cấp tỉnh đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt hoặc cho ý kiến.

4. Mục tiêu cụ thể: Năm 2025 thực hiện tinh giản 0,4% biên chế công chức và 1,74% người làm việc hưởng lương từ ngân sách Nhà nước so với năm 2024 theo Đề án đã phê duyệt và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Đối tượng: Các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội cấp tỉnh thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

2. Nguyên tắc thực hiện tinh giản: Bảo đảm thực hiện các nguyên tắc đã xác định tại Đề án tinh giản giai đoạn 2022-2026.

3. Kế hoạch tinh giản năm 2025

3.1. Biên chế công chức

Tổng số biên chế công chức thực hiện tinh giản là: **07** người; trong đó, giảm ***02*** công chức nghỉ hưu đúng tuổi và ***05*** biên chế chưa sử dụng.

3.2. Số lượng người làm việc

Tổng số lượng người làm việc thực hiện tinh giản là: **278** người, trong đó, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước do chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp ***70*** người; giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước do chưa sử dụng, nghỉ hưu, nghỉ tinh giản... là ***208*** người.

(Có biểu chi tiết kèm theo)

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tinh giản biên chế của hệ thống chính trị; bảo đảm sự chỉ đạo tập trung, thống nhất từ tỉnh đến cơ sở; đồng thời, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, xác định rõ trách nhiệm của tập thể và từng cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện tinh giản biên chế.

2. Khẩn trương thực hiện rà soát, sắp xếp, tổ chức bộ máy các cơ quan, tổ chức, đơn vị tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả theo chủ trương của Đảng, Nhà nước

- Thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo định hướng, chỉ đạo của Trung ương và kế hoạch, đề án của tỉnh bảo đảm tiến độ, chất lượng.

- Tiếp tục sắp xếp lại quy mô trường, điểm trường, lớp học hợp lý, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo.

- Thực hiện các giải pháp đẩy mạnh xã hội hóa sự nghiệp dịch vụ công để chuyển các đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ về tài chính, giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại đơn vị, địa bàn có khả năng xã hội hóa cao.

3. Thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động

- Thực hiện tinh giản, điều chỉnh biên chế giữa các cơ quan, đơn vị: Thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy; nhiều năm không sử dụng hết số được giao; bố trí, sắp xếp cơ cấu không hợp lý; không giải quyết việc thừa, thiếu giáo viên cục bộ hoặc cắt giảm biên chế để bảo đảm phù hợp với định mức mới được quy định.

- Rà soát, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ viên chức theo Danh mục vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực, yêu cầu nhiệm vụ.

- Nghiêm túc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm theo quy định. Tinh giản biên chế đối với những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định *(trình độ đào tạo, sức khỏe...)* và những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự.

- Thực hiện kịp thời chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Chính phủ.

4. Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc hoạt động công vụ, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố có trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc các mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp được xác định tại Kế hoạch này và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình; kết quả thực hiện tinh giản biên chế là một trong những căn cứ để đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Lưu ý: Đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện tinh giản biên chế bằng hình thức chuyển người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp cần thực hiện đồng bộ các giải pháp bảo đảm lương, chế độ, chính sách cho viên chức; trong trường hợp đơn vị không bảo đảm về nguồn

thu thì phải thực hiện giải pháp quản lý chặt chẽ việc tuyển dụng, tiếp nhận viên chức để thực hiện tinh giản người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước chưa sử dụng, nghỉ hưu, nghỉ tinh giản... hoặc chủ động rà soát, đề xuất điều chỉnh số lượng tinh giản giữa các đơn vị trực thuộc. Đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện giải thể, sáp nhập, hợp nhất tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo chủ trương, định hướng của Trung ương, của tỉnh.

2. Giao Sở Nội vụ: Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này; tham mưu, đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh các nội dung thuộc thẩm quyền.

Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, đúng quy định./.

Nơi nhận:
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội được giao số lượng người làm việc;
- UBND huyện, thành phố;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- TP Nội chính; HC-TC;
- Lưu: VT, NC (Thg).

CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYÊN QUANG

Nguyễn Văn Sơn