

UBND TỈNH TUYÊN QUANG
BCĐ THỰC HIỆN CÔNG TÁC
ĐƯA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC
Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP
ĐỒNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH
GIAI ĐOẠN 2022-2025

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /CTr-BCĐ

Tuyên Quang, ngày tháng 12 năm 2022

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
THỰC HIỆN CÔNG TÁC ĐƯA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC
Ở NƯỚC NGOÀI THEO HỢP ĐỒNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH
GIAI ĐOẠN 2022 - 2025**

Căn cứ Kế hoạch số 195/KH-UBND ngày 09/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang, giai đoạn 2021-2025; Thông báo số 122/TB-UBND ngày 25/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về kết luận phiên họp Ủy ban nhân dân tỉnh thường kỳ tháng 11 năm 2022.

Trong những năm qua, công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh đã nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, sự nỗ lực, cố gắng trong triển khai thực hiện của các ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương và nhân dân trên địa bàn tỉnh; thông qua công tác đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã làm thay đổi tư duy, trình độ sản xuất của người lao động, góp phần giải quyết việc làm, phát triển kinh tế - xã hội và giảm nghèo bền vững. Tuy nhiên, trong thời gian qua công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chưa tương xứng với tiềm năng lao động của tỉnh, chưa tạo được động lực mạnh mẽ thu hút nhiều người lao động tham gia.

Nhằm đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, khai thác tối đa tiềm năng lao động của tỉnh, đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần nâng cao đời sống, thu nhập và giảm nghèo bền vững trong thời gian tới, Ban Chỉ đạo thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2022 - 2025 ban hành Chương trình hành động thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt thông suốt và nhất quán trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm gắn với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, giảm nghèo bền vững trên địa bàn tỉnh.

Mở rộng thị trường, tạo điều kiện cho người lao động có thêm nhiều cơ hội để tìm kiếm việc làm, góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần. Đồng thời tạo nguồn lao động có trình độ tay nghề có kỹ năng, kinh nghiệm, tác phong công nghiệp là động lực, mục tiêu chuyên dịch cơ cấu lao động góp phần xây dựng nông thôn mới, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá của tỉnh.

2. Yêu cầu

Tiếp tục tập trung các thị trường có thu nhập, hiệu quả và phù hợp với người lao động của tỉnh: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan. Tìm kiếm, mở rộng thị trường mới, thị trường các nước Châu Âu, Úc... đặc biệt chú ý đến việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo lĩnh vực nông nghiệp, lao động thời vụ.

Việc triển khai thực hiện phải nghiêm túc, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở; tạo bước chuyển biến tích cực trong công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhằm phấn đấu, vượt mục tiêu tại Kế hoạch số 195/KH-UBND ngày 09/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh và chỉ tiêu kế hoạch Ủy ban nhân dân tỉnh giao hằng năm.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Quản lý, chỉ đạo điều hành

Chính quyền các cấp từ tỉnh đến cơ sở phối hợp chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp tham mưu cấp ủy quán triệt sâu sắc chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh nhận thức đúng về tầm quan trọng trong mối liên hệ giữa công tác giải quyết việc làm, đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng gắn với giảm nghèo bền vững và sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Đưa nội dung công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng vào nhiệm vụ trọng tâm của ngành, địa phương; lồng ghép vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Từng sở, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch thực hiện chỉ tiêu và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đạt mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Các thành viên Ban Chỉ đạo tỉnh; Ban Chỉ đạo huyện, thành phố chủ động tham mưu, tổ chức thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đúng nhiệm vụ, quyền hạn được phân công và quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo; tăng cường phối hợp giải quyết, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền, gắn trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị là thành viên Ban Chỉ đạo trong công tác đưa lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn được giao theo dõi, quản lý.

2. Về cơ chế, chính sách

Thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ vốn vay tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm cho người lao động, trong đó tập trung rà soát bổ sung nguồn vốn ủy thác của tỉnh qua Ngân hàng Chính sách xã hội để hỗ trợ người lao động vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách tín dụng ưu đãi, đặc biệt tập trung tại các địa phương thuộc vùng sâu, vùng xa. Đồng thời tăng cường

kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn vốn vay ưu đãi; quản lý tốt nguồn vốn vay, bảo đảm vòng quay nguồn vốn, đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động.

Hướng dẫn các địa phương tổ chức thực hiện hoạt động cho vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng quy định; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, không phát sinh thêm các thủ tục ngoài quy định.

Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí cho các hoạt động hỗ trợ lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ nguồn ngân sách địa phương và hướng dẫn, theo dõi quản lý nguồn kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc nước ngoài từ các Chương trình mục tiêu quốc gia.

Xây dựng trình tự thủ tục hướng dẫn người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Thực hiện chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đảm bảo chặt chẽ, hợp lý, đúng đối tượng, mức hỗ trợ. Đồng thời xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí ngân sách thực hiện hoạt động hỗ trợ người lao động từ nguồn ngân sách địa phương theo quy định tại Thông tư liên tịch số 09/2016/TT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của liên bộ: Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính sau khi đã loại trừ các đối tượng được hỗ trợ từ 02 nội dung Chương trình mục tiêu trên.

3. Thông tin tuyên truyền

Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về Chương trình đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bằng nhiều hình thức phù hợp: Tuyên truyền bằng hình thức trực quan như băng zôn, pano, áp phích, tờ rơi, tờ gấp, video tại các huyện, xã, cụm xã, tăng cường tiếp cận tuyên truyền thông qua các công cụ như: Facebook, zalo... qua đó tác động đến nhận thức của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Chú trọng tuyên truyền tấm gương người thật, việc thật đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tạo niềm tin và sự an tâm cho người lao động. Để tăng hiệu quả của công tác tuyên truyền, khi tổ chức mời thêm cơ quan chuyên môn, các doanh nghiệp có chức năng tuyển chọn lao động đi làm việc nước ngoài trực tiếp nói chuyện, cung cấp thông tin để người lao động hiểu, biết và tham gia đi lao động ở nước ngoài; thông qua tuyên truyền kịp thời nắm bắt thông tin, tình hình người lao động hỗ trợ hạn chế thấp nhất rủi ro cho người lao động.

Kết nối người lao động và doanh nghiệp thông qua các phiên giao dịch việc làm trực tiếp, online tư vấn đến người lao động, gia đình người lao động hiểu biết và tham gia chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Triển khai có hiệu quả Chương trình thỏa thuận hợp tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong lĩnh vực nông nghiệp, lao động thời vụ trong đó đặc biệt chú trọng đến công tác tuyển chọn và quản lý người lao động.

Khảo sát nhu cầu lao động có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài để phục vụ công tác điều hành, quản lý, liên kết các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, Trung tâm Dịch vụ việc làm để tổ chức tư vấn, định hướng đào tạo nghề, ngoại ngữ, cho học viên, người lao động có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài, đáp ứng yêu cầu của nước tiếp nhận lao động.

Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tư vấn, giới thiệu đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo chất lượng và hiệu quả; chú trọng tư vấn giới thiệu việc làm đối với lao động trở về nước sau khi hết hạn hợp đồng nhằm đảm bảo ổn định cuộc sống của người lao động.

5. Công tác phối hợp

Các sở, ngành liên quan trong công tác đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài cần phối hợp chặt chẽ, tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ; xây dựng mối liên kết chặt chẽ giữa đơn vị đào tạo nghề, doanh nghiệp, giữa đơn vị đầu mối và các công ty hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành trong việc xây dựng và tổ chức thực hiện.

6. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát

Tăng cường sự tham gia của người dân và các tổ chức đoàn thể trong mọi hoạt động của Chương trình từ việc xác định đối tượng thụ hưởng đến lập kế hoạch triển khai thực hiện, quản lý nguồn lực, giám sát và đánh giá, trên cơ sở thông tin đầy đủ tới người dân các chủ trương chính sách của Nhà nước.

Các sở, ngành, địa phương chú trọng quản lý, kiểm tra, giám sát và đánh giá hiệu quả của các chương trình hỗ trợ, chương trình cho vay vốn đưa lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng.

Phát huy đồng bộ các hệ thống giám sát, đánh giá: Giám sát từ trên xuống, giám sát từ cơ sở, tự giám sát... việc giám sát đánh giá đầu vào, đầu ra và tác động thông qua đánh giá thực hiện các hoạt động.

Ngăn ngừa, đấu tranh xử lý nghiêm các hành vi lừa đảo, tổ chức đưa lao động ra nước ngoài làm việc trái quy định, đồng thời khen thưởng, động viên các địa phương, đơn vị và doanh nghiệp thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để từng bước tạo sức lan tỏa trong cộng đồng, làm chuyển biến nhận thức của người dân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

Là cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, đơn vị liên quan theo dõi, đôn đốc Ủy ban nhân dân huyện, thành phố trong việc thành lập và triển khai hoạt động của Ban Chỉ đạo công tác đưa lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng từ huyện đến cấp xã; tổ chức thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ tại Chương trình hành động; đồng thời tiếp tục nghiên cứu tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh kiến nghị, bổ sung chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh.

Cung cấp công khai danh sách các doanh nghiệp được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người đi làm việc ở nước ngoài trên trang thông tin điện tử của Sở và văn bản để các địa phương, đơn vị, người dân biết lựa chọn tham gia đi làm việc ở nước ngoài.

Hướng dẫn, tạo điều kiện để các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài liên kết với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, Trung tâm Dịch vụ việc làm để tổ chức tư vấn, đào tạo nghề, ngoại ngữ, cho học viên, người lao động có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài, đáp ứng yêu cầu của nước tiếp nhận lao động.

Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố xây dựng trình tự, thủ tục hướng dẫn người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn, định hướng cho học sinh khi tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài để chủ động tham gia học nghề, hoàn thiện các bước đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với các sở, ngành, địa phương triển khai thực hiện các Chương trình thoả thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ trong ngành nông nghiệp.

Chỉ đạo các đơn vị liên quan thuộc Sở thay đổi nội dung, hình thức, phương pháp tư vấn, giới thiệu đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo chất lượng và hiệu quả; chú trọng tư vấn giới thiệu việc làm đối với lao động trở về nước sau khi hết hạn hợp đồng để đảm bảo ổn định cuộc sống của người lao động.

Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, địa phương kiểm tra các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý đối với trường hợp vi phạm trong hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Định kỳ, đột xuất báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tình hình thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh theo quy định.

2. Sở Tài chính: Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn sử dụng, quản lý và thanh quyết toán các nguồn kinh phí hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh nguồn kinh phí địa phương hỗ trợ người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính; kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện kinh phí hoạt động hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc nước ngoài từ các nguồn kinh phí của Trung ương và địa phương.

3. Sở Y tế

Chỉ đạo các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh đủ điều kiện khám sức khỏe, tổ chức thực hiện khám sức khỏe cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo thuận lợi, kịp thời, đúng quy định. Niêm yết công khai thủ tục và lệ phí khám sức khỏe cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài tại nơi tổ chức khám sức khỏe.

Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan đảm bảo công tác phòng, chống dịch COVID - 19 đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài và lao động ở nước ngoài trở về nước.

4. Sở Giáo dục và Đào tạo: Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội truyền thông về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho học sinh phổ thông đang học tại các Trường phổ thông trung học, Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Hướng nghiệp tỉnh và các trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên các huyện.

5. Sở Tư pháp: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan để thực hiện kịp thời việc cấp lý lịch tư pháp cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Sở Kế hoạch và Đầu tư

Phối hợp các sở, ngành, địa phương tổ chức lồng ghép chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng vào kế hoạch hoạt động, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm.

Phối hợp với Trung tâm xúc tiến đầu tư, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh tăng cường mời gọi, thu hút các doanh nghiệp trong và ngoài nước đầu tư trên địa bàn tỉnh, nhất là các doanh nghiệp có quy mô lớn, sử dụng nhiều lao động nhằm giải quyết việc làm cho lao động, đặc biệt là lao động sau khi hết thời hạn hợp đồng lao động trở về địa phương.

7. Sở Thông tin và Truyền thông : Thường xuyên chỉ đạo, định hướng thông tin tuyên truyền phổ biến về mục đích, ý nghĩa, các chủ trương, chính sách về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

8. Sở Ngoại vụ

Thực hiện quản lý nhà nước về ký kết và thực hiện các thỏa thuận quốc tế tại tỉnh Tuyên Quang; theo dõi, đôn đốc, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh việc thực hiện các thỏa thuận đã ký kết; báo cáo và xin ý kiến chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về những vấn đề phát sinh trong ký kết và thực hiện thỏa thuận quốc tế tại tỉnh Tuyên Quang.

Tổ chức thông tin, tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đối với người Việt Nam; hỗ trợ người Việt Nam làm việc, đầu tư kinh doanh, sinh sống và học tập ở nước ngoài; xử lý các vấn đề phát sinh trong công tác bảo hộ công dân đối với người Việt Nam ở nước ngoài liên quan đến tỉnh Tuyên Quang.

9. Công an tỉnh

Hướng dẫn hồ sơ, thủ tục và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động làm các thủ tục xuất nhập cảnh đảm bảo đúng quy định.

Chỉ đạo lực lượng Công an các cấp chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời phát hiện dấu hiệu vi phạm và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tham gia thực hiện hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài không đúng quy định của pháp luật. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

10. Báo Tuyên Quang, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh: Xây dựng chuyên trang, chuyên mục, tin bài để tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nâng cao nhận thức của người dân về phòng ngừa, ngăn chặn tình trạng lừa đảo người lao động đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phản ánh các điển hình, tích cực lên án những hành vi vi phạm pháp luật; tạo bước chuyển biến về nhận thức và nâng cao trách nhiệm của các ngành, các cấp trong thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

11. Ngân hàng Nhà nước chi nhánh tỉnh Tuyên Quang: Chỉ đạo các Ngân hàng thương mại, Ngân hàng Chính sách xã hội trên địa bàn ưu tiên bố trí nguồn vốn; hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để khách hàng thực hiện các thủ tục vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng các quy định hiện hành.

12. Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh Tuyên Quang

Tăng cường huy động nguồn vốn từ Quỹ Quốc gia về việc làm, nguồn kinh phí của tỉnh ủy thác qua hệ thống Ngân hàng chính sách và các nguồn vốn khác để đáp ứng kịp thời cho người lao động có nhu cầu vay vốn để giải quyết việc làm, đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Chỉ đạo Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội cấp huyện thực hiện tốt việc tiếp nhận, thẩm định, giải ngân, thu hồi và xử lý vốn cho vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định.

Tuyên truyền sâu rộng các chương trình tín dụng, quy trình thủ tục vay vốn hỗ trợ đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng để người dân, người lao động tiếp cận được với các chính sách hỗ trợ của Nhà nước.

13. Trường Cao đẳng nghề Kỹ thuật - Công nghệ Tuyên Quang

Nâng cao chất lượng đào tạo, gắn đào tạo với việc làm, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động, tạo uy tín nhằm thu hút người học vào học nghề. Đẩy mạnh công tác tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho học viên tham gia đào tạo tại Trường, trong đó, có định hướng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

14. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố

Chỉ đạo việc thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo công tác đưa lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng cấp xã; quán triệt nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân về ý nghĩa, tầm quan trọng và tính hiệu quả của công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Quản lý, đánh giá kết quả hoạt động của các doanh nghiệp dịch vụ đưa người đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn quản lý để tiếp tục lựa chọn, phối hợp thực hiện hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn có liên quan và Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn tổ chức thực hiện tốt công tác tư vấn, giới thiệu việc làm. Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát hoạt động đưa lao động đi việc ở nước ngoài, để kịp thời phát hiện, xử lý hoặc đề xuất xử lý các hành vi vi phạm pháp luật của các tổ chức, cá nhân có hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Thường xuyên thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài để người dân biết, đề phòng lợi dụng các chính sách hỗ trợ người lao động thuộc đối tượng khi tham gia hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ làm công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài trên địa bàn.

Tổ chức thực hiện hiệu quả Chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong lĩnh vực nông nghiệp, lao động thời vụ thông qua thỏa thuận ký kết với địa phương hai nước. Chú trọng khâu đào tạo, tuyển chọn và quản lý người lao động khi đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tổ chức các buổi hội thảo, xúc tiến, tư vấn, tuyển chọn lao động, thông tin tuyên truyền về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, thông báo công khai và cung cấp cho người lao động đầy đủ các thông tin về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, tổng chi phí tham gia đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài, mức thu nhập...

Hàng năm tiến hành rà soát, tổng hợp lao động của địa phương có nhu cầu đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để phối hợp với các đơn vị có chức năng dự

báo nhu cầu, tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động tham gia đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

Thực hiện chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng từ Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đảm bảo chặt chẽ, hợp lý, đúng đối tượng; xây dựng kế hoạch, dự toán kinh phí ngân sách thực hiện hoạt động hỗ trợ người lao động từ nguồn ngân sách địa phương theo quy định tại Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính.

Chỉ đạo các cơ quan liên quan rà soát, thống kê số lượng lao động xuất cảnh, số lượng lao động đang học ngoại ngữ, giáo dục định hướng làm cơ sở tham mưu ban hành các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo kịp thời, hiệu quả và đúng quy định; hướng dẫn người lao động hoàn thiện các loại giấy tờ, thực hiện thanh quyết toán theo đúng quy định; thực hiện ký hợp đồng đấu thầu, đặt hàng đào tạo với các doanh nghiệp hoặc cơ sở đào tạo theo quy định về đấu thầu đặt hàng; chi trả hỗ trợ cho người lao động thuộc đối tượng trên cơ sở hóa đơn hoặc biên lai thu tiền đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ, khám sức khỏe, hộ chiếu, thị thực, lý lịch tư pháp theo quy định.

Hỗ trợ người lao động trong việc thực hiện các thủ tục vay vốn để đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tiếp nhận hồ sơ và chi trả kịp thời kinh phí hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng bảo đảm đúng quy định.

Quản lý chặt chẽ tình hình lao động của địa phương tham gia công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời tháo gỡ khó khăn cho người lao động trước, trong và sau khi xuất cảnh.

Theo dõi, quản lý số lao động trở về nước sau khi hết hạn hợp đồng để có chính sách tư vấn, giới thiệu việc làm phù hợp nhằm đảm bảo ổn định cuộc sống của người lao động.

Định kỳ, đột xuất báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề tổng hợp) về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

15. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh: Phối hợp phổ biến, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân về ý nghĩa, hiệu quả của hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tích cực tham gia, giám sát quá trình triển khai thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

IV. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN BÁO CÁO

1. Các cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ định kỳ (hoặc đột xuất) báo cáo kết quả thực hiện chương trình 6 tháng, 1 năm với Ban Chỉ đạo (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) theo quy định tại Quyết định số 01/QĐ-BCĐ ngày 19/7/2022.

2. Giao cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị và tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện Chương trình.

Trên đây là Chương trình hành động thực hiện công tác đưa lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022 - 2025, Ban Chỉ đạo thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng yêu cầu các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương được giao nhiệm vụ nghiêm túc triển khai thực hiện./.

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO

Nơi nhận:

- Bộ Lao động TB và XH;
 - Thường trực Tỉnh ủy;
 - Thường trực HĐND tỉnh;
 - Chủ tịch UBND tỉnh
 - Các PCT UBND tỉnh;
 - Ủy ban MTTQ VN tỉnh;
 - Chánh VP, PCVP UBND tỉnh;
 - Thành viên Ban Chỉ đạo tỉnh;
 - UBND huyện, thành phố;
 - Lưu: VT, THVX (Ntg).
- (Báo cáo)
- (Thực hiện)

PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH
Hoàng Việt Phương