

Số: 28/KH-UBND

Tuyên Quang, ngày 20 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; các tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2023

Căn cứ Kết luận số 1116-KL/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2022-2026;

Căn cứ Quyết định số 705-QĐ/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt các Đề án tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; khối chính quyền địa phương tỉnh Tuyên Quang (giai đoạn 2022-2026); Đề án số 10-ĐA/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang (giai đoạn 2022-2026);

Thực hiện Kế hoạch số 276-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tình giản biên chế và sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 47/QĐ-UBND ngày 15/02/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Đề án tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố giai đoạn 2022-2026.

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2023 như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kết luận, Quyết định của Bộ Chính trị; Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, các quy định về tình giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ viên chức trên cơ sở rà soát, sắp xếp, tổ chức lại, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

3. Cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp theo Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

4. Năm 2023 thực hiện tinh giản 07 biên chế công chức và 269 người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2022 theo Đề án đã được phê duyệt (268 người trong đơn vị sự nghiệp công lập, 01 người trong tổ chức hội cấp tỉnh).

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng: Các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

2. Nguyên tắc thực hiện tinh giản: Bảo đảm thực hiện các nguyên tắc đã xác định tại Đề án tinh giản giai đoạn 2022-2026.

3. Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2023

3.1. Biên chế công chức

Tổng số biên chế công chức thực hiện tinh giản là: **07** người; trong đó, giảm **04** công chức bố trí vị trí việc làm hợp động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; **01** công chức nghỉ hưu đúng tuổi và **02** biên chế chưa sử dụng.

3.2. Số lượng người làm việc

Tổng số lượng người làm việc thực hiện tinh giản là: **269** người, trong đó, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp **267** người; số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước chưa sử dụng **01** người; số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước là viên chức bố trí vị trí việc làm lái xe **01** người.

(Có biểu chi tiết kèm theo)

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức để tạo sự đồng thuận, thống nhất về nhận thức và hành động; bảo đảm sự chỉ đạo tập trung, thống nhất từ tỉnh đến cơ sở; đồng thời phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và từng cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh để khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; thực hiện sắp xếp các cơ quan, đơn vị, tổ chức giảm đầu mối trung gian, số lượng cấp phó, giảm số lượng đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh phù hợp với số lượng biên chế giao và lộ trình tinh giản biên chế.

- Tiếp tục sắp xếp lại quy mô trường, điểm trường, lớp học hợp lý, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo.

- Xác định và hoàn thiện vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị để làm căn cứ xác định biên chế, tuyển dụng, sử dụng biên chế bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả và đúng quy định.

- Đẩy mạnh xã hội hóa sự nghiệp dịch vụ công để chuyển các đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ về tài chính; thực hiện các giải pháp nâng dần mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập nhằm giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại đơn vị, địa bàn có khả năng xã hội hóa, khả năng tự chủ về tài chính.

3. Thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động

- Thực hiện nghiêm chủ trương tinh giản biên chế; từng cơ quan, tổ chức thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố xây dựng phương án và thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế năm 2023 theo kế hoạch.

- Thực hiện việc quản lý, sử dụng và tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức phù hợp với số lượng tinh giản biên chế năm và giai đoạn 2023-2026; xem xét cắt giảm phù hợp số lượng biên chế tại những cơ quan, đơn vị không sử dụng hết số được giao.

- Rà soát điều kiện, tiêu chuẩn, trình độ đào tạo, năng lực, hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để có phương án đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Nghiêm túc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm theo quy định; tinh giản biên chế đối với những người không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (*trình độ đào tạo, sức khỏe...*) và những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự.

- Thực hiện kịp thời chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố có trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc các mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp được xác định tại Kế hoạch này và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tình giảm biên chế của cơ quan, đơn vị mình; kết quả thực hiện tình giảm biên chế là một trong những căn cứ để đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

2. Giao Sở Nội vụ:

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh việc quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các cơ quan, đơn vị bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh và đúng quy định hiện hành.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, tổ chức, đơn vị tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tình giảm biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; tổ chức hội cấp tỉnh được giao số lượng người làm việc; Ủy ban nhân dân huyện, thành phố năm 2023; các cơ quan, tổ chức, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện có hiệu quả, nếu có vấn đề vướng mắc vượt quá thẩm quyền giải quyết thì kịp thời báo cáo, đề xuất giải pháp về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp, tham mưu) để xem xét giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các CQ, ĐV thuộc và trực thuộc UBND tỉnh;
- Các tổ chức hội cấp tỉnh được giao người làm việc;
- UBND huyện, thành phố;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Phó Chánh VP UBND tỉnh;
- TP: NC, HC-TC;
- Lưu: VT, NC (Thg).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Sơn