

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TUYÊN QUANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3450/UBND-NC

Tuyên Quang, ngày 25 tháng 11 năm 2019

V/v tập trung khắc phục hạn chế
qua kiểm tra công tác Nội vụ năm 2019

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Tại Báo cáo số 05/BC-ĐKTr ngày 19/11/2019 của Đoàn Kiểm tra theo Quyết định số 854/QĐ-UBND về kết quả kiểm tra việc thực hiện công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền cơ sở trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang năm 2019 cho thấy công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền cơ sở tiếp tục được quan tâm thực hiện, từng bước đi vào nền nếp và đạt được nhiều kết quả quan trọng. Tuy nhiên, việc thực hiện ở một số cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố còn một số hạn chế.

Để khắc phục những hạn chế theo Báo cáo của Đoàn Kiểm tra và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền cơ sở trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố:

Tập trung khắc phục ngay những hạn chế trong thực hiện các quy định hiện hành về công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền cơ sở mà Đoàn Kiểm tra đã kết luận (*đối với các đơn vị được kiểm tra trực tiếp*) và qua kết quả tự kiểm tra, rà soát của các cơ quan, đơn vị, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Căn cứ Kế hoạch số 67/KH-UBND, Kế hoạch số 68/KH-UBND ngày 02/7/2018 và Văn bản số 2689/UBND-NC ngày 05/9/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp tục rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý; chủ động xây dựng đề án sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả, tránh trùng lặp, chồng chéo theo chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh. Những đề án chậm tiến độ theo kế hoạch của Ủy ban nhân

dân tỉnh phải khẩn trương hoàn thành trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt để thực hiện; chấp hành nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo theo yêu cầu.

- Thực hiện nghiêm việc quản lý, sử dụng biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc được giao trong các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tinh giản biên chế theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh. Hằng năm rà soát xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt để tuyển dụng, tiếp nhận bổ sung kịp thời đối với những vị trí việc làm còn thiếu.

- Rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ giáo viên tại các đơn vị trường học thuộc thẩm quyền quản lý không để tình trạng thừa, thiếu cục bộ giữa các cấp học, các trường và từng môn học; bố trí kế toán tại các đơn vị trường học theo đúng chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 513/UBND-NC ngày 06/3/2018.

- Nghiêm túc thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về chấm dứt hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính; có phương án giải quyết hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Khoản 3, Điều 3, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Khẩn trương xây dựng Đề án vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp công lập đã hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

- Chỉ đạo và thực hiện đúng quy định về công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền; không bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với các trường hợp không đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh đảm nhiệm theo quy định.

- Xây dựng phương án bố trí và thực hiện bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã; tiếp tục cử đi đào tạo đối với cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng về trình độ chuyên môn, ngành đào tạo theo quy định; chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nội dung công tác xây dựng chính quyền cơ sở đảm bảo đúng quy định và có hiệu quả.

2. Giao Giám đốc Sở Nội vụ:

- Tiếp tục tham mưu với Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trong nội dung Kế hoạch số 67/KH-UBND ngày 02/7/2018, Kế hoạch số 68/KH-UBND ngày 02/7/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền cơ sở.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra, xử lý theo thẩm quyền và kiến nghị người có thẩm quyền xử lý người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thực hiện không đúng quy định về công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; công tác xây dựng chính quyền cơ sở.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Như trên (thực hiện);
- Chánh VP, Phó CVP UBND tỉnh;
- TP: NC, HC-TC;
- Lưu: VT, NC (Thg).

CHỦ TỊCH



Phạm Minh Huân