

Số: 3818 /UBND-NC

Tuyên Quang, ngày 02 tháng 12 năm 2020

V/v tập trung khắc phục hạn chế
qua kiểm tra công tác Nội vụ năm 2020

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Tại Báo cáo số 03/BC-ĐKTr ngày 24/11/2020 của Đoàn Kiểm tra công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh năm 2020 theo Quyết định số 990/QĐ-UBND ngày 28/7/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh cho thấy: Công tác tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động; công tác xây dựng Đề án vị trí việc làm; tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2020 trên địa bàn tỉnh (*gọi chung là công tác Nội vụ*) tiếp tục được thực hiện có hiệu quả, cơ bản đảm bảo các quy định của pháp luật, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; đặc biệt là kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy, công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức vụ lãnh đạo, quản lý đã được chấn chỉnh và dần đi vào nền nếp.

Tuy nhiên, việc triển khai thực hiện nhiệm vụ về công tác Nội vụ còn một số tồn tại, hạn chế như: Một số cơ quan, đơn vị chưa khắc phục hoặc khắc phục chưa xong những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra qua công tác kiểm tra Nội vụ năm 2019 theo chỉ đạo của UBND tỉnh tại Văn bản số 3450/UBND-NC ngày 25/11/2019 cụ thể: Vẫn còn hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính, chưa có giải pháp triệt để trong vấn đề hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ vượt số lượng người làm việc được giao; việc phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực của vị trí việc làm viên chức, việc quyết định giao biên chế công chức hành chính đối với các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc còn chậm...; có cơ quan, đơn vị xây dựng đề án sắp xếp tổ chức bộ máy còn chậm; việc bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý chưa đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ ngoại ngữ, hồ sơ bổ nhiệm chưa đầy đủ theo quy định; còn để cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng trước khi cấp có thẩm quyền quyết định cử đi học; có cơ quan, đơn vị chưa ban hành quy định về đánh giá, phân loại công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo chỉ đạo của UBND tỉnh...

Để khắc phục những hạn chế theo Báo cáo của Đoàn Kiểm tra và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về công tác Nội vụ,

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc UBND tỉnh; Chủ tịch UBND huyện, thành phố căn cứ các quy định pháp luật hiện hành, các chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh khẩn trương rà soát, khắc phục ngay

những hạn chế trong thực hiện nhiệm vụ thuộc lĩnh vực công tác Nội vụ đã được Đoàn Kiểm tra kết luận, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ sau:

1.1. Căn cứ Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020; Nghị định 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020; Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ; thông tư, hướng dẫn của bộ, ngành; văn bản của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 67/KH-UBND và Kế hoạch số 68/KH-UBND ngày 02/7/2018 và các văn bản chỉ đạo UBND tỉnh khẩn trương rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của cơ quan, tổ chức, đơn vị; chủ động xây dựng đề án chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả, tránh trùng lặp, chồng chéo theo chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh. Trong đó lưu ý: Đối với sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ, hoàn thành Đề án, gửi Sở Nội vụ thẩm định **trước ngày 20/12/2020**; đối với sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ, hoàn thành Đề án, gửi Sở Nội vụ **trước ngày 31/01/2021**.

Các cơ quan, đơn vị chưa ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc sau khi UBND tỉnh quyết định sắp xếp lại cơ cấu tổ chức: Khẩn trương ban hành để thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định (**xong trước ngày 10/12/2020**).

Các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW (*đảm bảo đầy đủ, chính xác, đúng tiến độ yêu cầu*).

1.2. Thực hiện nghiêm việc quản lý, sử dụng biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc được giao trong các đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tinh giản biên chế; rà soát, đề nghị điều chỉnh số lượng người làm việc giữa các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

Đối với các cơ quan, đơn vị chưa ban hành quyết định giao biên chế, số lượng người làm việc cho cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc theo chỉ đạo của UBND tỉnh: Khẩn trương ban hành quyết định để làm căn cứ bố trí, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (**xong trước ngày 10/12/2020**).

Sở Nội vụ khẩn trương chủ trì, làm việc với các cơ quan, đơn vị để xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức còn thiếu so với số được cấp có thẩm quyền giao năm 2020; hoàn thành, trình UBND tỉnh phê duyệt **trước ngày 20/12/2020**. Đối với những đơn vị còn biên chế chưa sử dụng trong năm nhưng không trình kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận, Sở Nội vụ tổng hợp, trình UBND tỉnh cắt giảm để thực hiện tinh giản hoặc điều chỉnh cho các cơ quan, đơn vị khác.

Các cơ quan, đơn vị còn hợp đồng lao động làm chuyên môn nghiệp vụ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập không đúng quy định: Thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương, chỉ đạo của UBND tỉnh đối với hợp đồng lao động trong các cơ quan, đơn vị. Trường hợp tiếp tục để xảy ra sai phạm sẽ bị xem xét xử lý theo quy định.

1.3. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã được UBND tỉnh quyết định sắp xếp lại cơ cấu tổ chức khẩn trương rà soát, trình UBND tỉnh phê duyệt các nội dung liên quan đến vị trí việc làm theo cơ cấu tổ chức mới để làm cơ sở quản lý, sử dụng công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

1.4. Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý kịp thời theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền; chỉ đạo và thực hiện đúng quy định về công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý.

Đối với các cơ quan, đơn vị bổ nhiệm công chức, viên chức chưa đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ tin học, ngoại ngữ (*sử dụng chứng chỉ của tổ chức không đảm bảo tính hợp pháp*): Khẩn trương có phương án khắc phục, **xong trong Quý I/2020**, nếu không hoàn thiện tiêu chuẩn theo quy định thì xem xét thu hồi quyết định bổ nhiệm đảm bảo đúng quy định hiện hành.

1.5. Tiếp tục rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ giáo viên tại các đơn vị trường học thuộc thẩm quyền quản lý không để tình trạng thừa, thiếu cục bộ giữa các cấp học, các trường và từng môn học; UBND thành phố Tuyên Quang, UBND huyện Yên Sơn khẩn trương bố trí kế toán trường học theo đúng các chỉ đạo của UBND tỉnh đã ban hành.

1.6. Chủ động rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm và giai đoạn 2021-2025; cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo theo đúng chỉ tiêu, chuyên ngành đào tạo đã đăng ký và được cấp có thẩm quyền phê duyệt đối với các trường hợp hỗ trợ đào tạo sau đại học. Chấn chỉnh ngay việc cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng trước khi được cấp có thẩm quyền quyết định cử đi học; Sở Nội vụ không thẩm định, trình UBND tỉnh việc cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng khi đã quá thời hạn theo thông báo triệu tập của cơ quan, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng hoặc không đảm bảo thời gian để thực hiện thủ tục trình xin ý kiến Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh, Thường trực Tỉnh ủy theo quy định.

1.7. Tổng hợp hồ sơ, tài liệu tự đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan, tổ chức, đơn vị hằng năm đảm bảo tiến độ, chất lượng; rà soát, xây dựng và ban hành quyết định quy định thẩm quyền, trình tự, thủ tục, bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại cơ quan, đơn vị trực thuộc và trực thuộc đảm bảo chặt chẽ, khách quan, khoa học theo quy định.

1.8. Chấn chỉnh, kiểm điểm, rút kinh nghiệm sâu sắc trong việc để xảy ra sai sót và tồn tại, hạn chế khi thực hiện các quy định của pháp luật, chậm, chưa

hoặc triển khai không đầy đủ, nghiêm túc, hiệu quả các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh thuộc lĩnh vực Nội vụ.

2. Sở Nội vụ có trách nhiệm:

2.1. Tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra, xử lý theo thẩm quyền và kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý các vi phạm trong thực hiện các quy định của pháp luật, các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác Nội vụ.

2.2. Tăng cường, thường xuyên đổi mới hình thức, nội dung bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác Nội vụ trên địa bàn tỉnh; chú trọng hướng dẫn, tập huấn nghiệp vụ và kiểm tra thực hiện công tác Nội vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

2.3. Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh các cơ quan, đơn vị thực hiện không nghiêm túc, đầy đủ, hiệu quả các chỉ đạo của UBND tỉnh về công tác Nội vụ; tham mưu, đề xuất với UBND tỉnh xem xét xử lý, đánh giá, phân loại hằng năm đối với cơ quan, đơn vị, tập thể, cá nhân lãnh đạo cơ quan, đơn vị và gắn với công tác thi đua, khen thưởng theo đúng quy định hiện hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh VP UBND tỉnh;
- Phó Chánh VP UBND tỉnh;
- TP NC, TC-HC;
- Lưu: VT, NC (Thg).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Sơn