

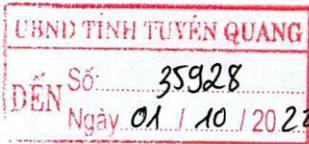
**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH TUYÊN QUANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 3992/UBND-NC

Tuyên Quang, ngày 30 tháng 9 năm 2022

V/v khắc phục tình trạng cán bộ,
công chức, viên chức nghỉ việc, thôi việc



Kính gửi:

- Cơ quan thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Theo Văn bản số 4536/BNV-TCBC ngày 14/9/2022 của Bộ Nội vụ, trong bối cảnh kinh tế - xã hội khó khăn do tác động của đại dịch Covid-19, đời sống, điều kiện làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị bị ảnh hưởng; Chính phủ và các ban, ngành, đoàn thể, các bộ, ngành, địa phương đã quan tâm chỉ đạo, ban hành nhiều chính sách hỗ trợ khó khăn cho các đối tượng bị ảnh hưởng. Tuy nhiên, thời gian qua, còn nhiều cán bộ, công chức, viên chức xin nghỉ việc, thôi việc vì nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan.

Tại Báo cáo số 284/BC-SNV ngày 28/7/2022 của Sở Nội vụ, từ ngày 01/01/2020 đến ngày 30/6/2022, tại các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh có 99 công chức, viên chức nghỉ thôi việc theo nguyện vọng (*47 công chức, viên chức nghỉ thôi việc do sức khỏe không đảm bảo; 19 công chức, viên chức nghỉ thôi việc do hoàn cảnh công tác xa nhà, điều kiện đi lại khó khăn, ít có điều kiện chăm sóc gia đình, gia đình chuyển nơi cư trú; 14 viên chức nghỉ thôi việc do chế độ tiền lương chưa phù hợp, mức thu nhập không đáp ứng được với nhu cầu thiết yếu cuộc sống...; 19 công chức, viên chức nghỉ thôi việc do muốn thay đổi công việc, thử sức trong lĩnh vực mới*).

Để khắc phục tình trạng trên, đồng thời nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến như sau:

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố:

1.1. Chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo tư tưởng yên tâm làm việc trong khu vực nhà nước.

1.2. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp cơ sở; cải thiện môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, cạnh tranh lành mạnh, tạo cơ hội phát triển, gắn kết, gắn bó, ổn định của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

1.3. Thực hiện có hiệu quả các quy định về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; từ đó, tạo động lực làm việc, tinh thần gắn bó với công việc, nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

1.4. Phát huy vai trò của tổ chức chính trị - xã hội tại cơ quan, đơn vị; có các giải pháp hỗ trợ kịp thời đối với cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh kinh tế khó khăn.

1.5. Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có năng lực, uy tín để tổ chức tốt công việc, tạo niềm tin, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức làm việc; thực hiện tốt Đề án thí điểm thi tuyển một số chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2021-2022, ban hành kèm theo Quyết định số 229/QĐ-UBND ngày 14/5/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

1.6. Làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với trình độ, năng lực; phân công nhiệm vụ đảm bảo công bằng góp phần giảm áp lực, căng thẳng do quá tải công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 12/2021/NQ-HĐND ngày 20/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách thu hút nguồn nhân lực, hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức đào tạo sau đại học, nâng cao trình độ ngoại ngữ và Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 31/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được phát triển, được tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn.

1.7. Tiếp tục đổi mới lề lối, phương pháp làm việc; thực hiện có hiệu quả Đề án “Đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng Chính quyền điện tử hướng đến Chính quyền số tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030”, Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 12/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về chuyển đổi số tỉnh Tuyên Quang đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

1.8. Chủ động đề xuất, tham mưu đẩy mạnh xã hội hóa việc cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công; tham mưu ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí, tiêu chuẩn dịch vụ, tiêu chí đánh giá chất lượng dịch vụ sự nghiệp công làm cơ sở cấp kinh phí hoạt động cho đơn vị sự nghiệp công lập. Tích cực, chủ động sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tài sản, nhân lực để phát triển và nâng cao chất lượng dịch vụ công từ đó tạo lập được các quỹ dự phòng ổn định thu nhập, quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi... để phân phối tăng thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

1.9. Cân đối, bố trí nguồn kinh phí ưu tiên thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bố trí nguồn lực đầu tư cơ sở vật chất, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế chủ động triển khai các nhiệm vụ, giải pháp đảm bảo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của ngành đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, phục vụ tốt nhất nhu cầu của người dân.

3. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan:

3.1. Tham mưu, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 12/2021/NQ-HĐND ngày 20/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

3.2. Phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Chỉ đạo tuyển dụng công chức, viên chức tỉnh tổ chức triển khai có hiệu quả Đề án thí điểm đổi mới thi tuyển công chức, viên chức tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2021-2023.

3.3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra kịp thời phát hiện những tồn tại, hạn chế; đồng thời hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

3.4. Kịp thời rà soát, trình cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định.

3.5. Tham mưu điều chỉnh, bổ sung số lượng người làm việc để bổ sung kịp thời nguồn nhân lực còn thiếu nhằm giảm tải cho các đơn vị sự nghiệp công lập./.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Chánh, Phó CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC. Hà^(NC)

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Sơn